



Programme AGR CIBPL 2025

Samedi 22 novembre

- A partir de 8h00 - Enregistrement des délégués et café d'accueil
- 9h - 12h - Assemblée générale des commissions
- 12h45 - 14h15 - Déjeuner
- 14h30 - 18h30 - Ty'Van Sport (8 ateliers au programme page 2)
- 20h - Repas Gala animé

Dimanche 23 novembre

- ❖ A partir de 8h00 - Enregistrement des délégués et café d'accueil
- ❖ 9h00 : fin des enregistrements des délégués
- ❖ 9h - 13h - AGR
 - Désignation du bureau de l'assemblée générale
 - Accueil : Président du CIBPL
 - Intervention du bureau de l'assemblée générale pour annonce du quorum
 - Interventions des personnalités
 - Représentant CDOS 35, représentant CROS Bretagne, Président FFESSM, représentant Mairie de Bruz
- ❖ Rapports
 - Vote du PV de l'AG électorale du 24 novembre 2024
 - Président
 - Vote
 - Secrétaire Général
 - Vote
 - Trésorière et Trésorier Adjoint
 - Vote : approbation des comptes de l'exercice 24/25
 - Vote : approbation du résultat de l'exercice 24/25
 - Vote quitus
 - Vote BP 25/26
 - Vote pour affectation du résultat au fond associatif
 - Vote prêt réaménagement du siège
 - Hommage à Sylvie C.
 - Prise de parole : Présidente de la CNA, de Thiery Bertrand et du Président du CIBPL
 - Diffusion d'une vidéo
 - Rapport des commissions
 - Vote par commission
 - Cérémonie de remise des médailles
- ❖ 13h15 - Déjeuner

Programme du samedi après-midi

Ateliers TY'VAN Sport

Féminisation

Freins à la captation / fidélisation de licencié·es :

- Organisationnels (temps, charge mentale, éloignement)
- Structurels (santé / étapes de vie, coût, matériel, logistique, lourdeur administrative)
- Culturels / relationnels (ambiance/conflits, sexisme, légitimité/image de soi).

Pistes de réflexion/développement pour y remédier :

- Leviers motivationnels (formation simplifiée, valorisation du rôle social et collectif, mentorat et climat bienveillant dans les clubs...)
- Rôles et influence de l'entourage (conjoint·e, familial, amical, autres)
- Cadres et occasions de pratique
- Disciplines de prédilection / d'entrée ou de transition et ponts / interconnexions
- Types et niveaux de pratique
- Travail sur la corrélation directe entre l'expérience et la prise de responsabilités.

Rajeunissement

idem féminisation

Jeunes parents

idem féminisation

« Jeunes vieux » (55-65 ans)

idem féminisation

Public avec déficience/maladie chronique

idem féminisation + intégration des spécificités globales inhérentes au quotidien des personnes concernées.

Modèle économique

Quelles évolutions potentielles pour un modèle économique du CIBPL en transition et quelles inspirations pour les structures adhérentes ?

Comment intégrer une offre renouvelée de services (restructuration ou/et complément) et répondre à la demande des licencié·es afin qu'ils/elles payent pour en bénéficier ?

Quels partenariats déjà établis ou potentiels à développer ?

Communication / Événementiel

Image/représentations des disciplines

Supports de communication : quels canaux et outils pour communiquer et valoriser ces engagements (en interne comme en externe) ?

Enrichissement de la banque image

Vidéos réalisées il y a quelques années

Flyers...

Travail sur le comportement des hommes

Exemple de l'événement "Les Filles des Îles"

Environnement

amélioration continue dans la prise en compte des impacts et l'adoption de démarches écoresponsables supplémentaires dans l'ensemble des axes de développement.