

ÉLECTIONS CIBPL-NAP

La force de l'équipe :

- ★ **1 expert FFESSM, pour être plus proche de la réalité fédérale**
- ★ **1 experte Club, pour être plus proche des clubs**
- ★ **1 experte Haut niveau, pour être plus proche des attentes sportives**

LES GRANDES LIGNES DE NOTRE PROGRAMME

1. RESTRUCTURATION DU FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION

Révision du fonctionnement actuel de la commission pour s'adapter- à l'évolution, aux enjeux de notre discipline et aux réalités actuelles des clubs.

Cela va passer par une restructuration complète du bureau de la commission : changement de postes, structuration de la chaîne hiérarchique, évolution de notre organisation interne, intégration de compétences en interne (comme le Responsable Médical), etc...

Cela passera aussi par l'implication des clubs/nageurs dans le fonctionnement de la commission : création de postes spécifiquement dédiés aux clubs et aux nageurs, possibilité pour les clubs d'interagir directement avec le bureau de la commission, création d'un poste de représentants des nageurs, etc...

Enfin, l'implication des CODEPs sera de mise. Nous devons placer, dans chaque CODEP, des responsables Nage avec Palmes. Lors de l'organisation d'un événement dans x département, nous solliciterons le responsable NAP concerné. Cela permettra de créer une chaîne de fonctionnement structurée et solide : Département > Région > National. Les missions des responsables Nage avec Palmes seront à définir avec ces derniers. De plus, dans l'optique de maîtriser au mieux nos finances, nous pourrons appuyer des demandes de subventions auprès des CODEPs lors de l'organisation d'événements au travers du Responsable NAP du CODEP évitant donc à la région de supporter toutes les dépenses.

2. PROFESSIONNALISATION DE NOTRE DISCIPLINE

Pour ce faire, nous allons créer un poste de responsable des compétitions, la création de règlements spécifiques aux compétitions, la mise en place de plus de rigueur sur nos procédures (frais d'engagement, pénalités, etc...), rendre indispensable le chronométrage électronique lors des championnats régionaux, investir dans un système de chronométrage semi-électronique pour l'ensemble de nos compétitions régionales, débiter une réflexion sur la place du collègue des Juges au sein de la commission. En bref, tout mettre en œuvre pour structurer au maximum le quotidien de nos saisons sportives pour pouvoir se concentrer sur l'essentiel : le développement de la NAP.

3. MODERNISATION DE NOTRE DISCIPLINE

Utiliser les nouvelles technologies pour évoluer, pour nous professionnaliser : comme le e-learning, vidéo immersive à 360° : montrer que la NAP est un sport moderne. Un sport d'avenir.

Acquérir aussi les compétences de ce qui touche à la NAP afin de donner aux clubs la possibilité d'accroître leurs pratiques : mermaiding, fit'palme, rando'palmée, etc...

4. STRUCTURER LES NIVEAUX

Les Jeunes sont l'avenir de la Nage avec Palmes. L'objectif les concernant se fera en 3 axes : fidéliser, diversifier et détecter.

Fidéliser à la pratique de la Nage avec Palmes au travers de nos compétitions spécifiques piscine/eau libre afin de rendre le tout "fun" (présence de grands nageurs lors des compétitions jeunes par exemple), mais aussi via la création d'un parcours annuel spécifique.

Diversifier la pratique de la Nage avec Palmes pour les jeunes qui se concentre aujourd'hui quasi exclusivement sur la piscine. Pour cela, nous allons proposer la mise en place de formats de compétitions alliant la piscine et l'eau libre. Nous souhaitons également nous baser sur le fonctionnement des critères nationaux afin de créer un fil rouge annuel mélangeant des épreuves de piscine et d'eau libre.

Détecter les nageurs qui pourraient devenir des nageurs prometteurs en leur facilitant l'accès au Haut Niveau, la découverte du CLE, etc...

Concernant les Masters, notre objectif est de ne pas délaisser ce public de plus en plus demandeur. Nous allons donc créer un poste de "Responsable Technique Masters" permettant de faire le lien entre ces derniers et le CIBPL-NAP. Nous souhaitons créer une réelle cohésion entre les Masters de notre interrégion au travers de la création de stages préparatoires Masters ou bien par le financement d'équipes Masters pour les échéances nationales/internationales.

Enfin, s'appuyer sur le PF pour faire de notre interrégion un vivier à EDF. Notre interrégion doit briller à tous les niveaux. Stages, formations, compétitions, etc... tout doit être remis à plat afin de définir quels sont les éléments à conserver, à faire évoluer, ou bien à supprimer afin de créer un climat propice au développement des futurs sportifs de haut niveau.

5. COMMUNICATION

Aujourd'hui, la communication est mise au second plan. De plus, dans l'esprit collectif, la communication doit venir de la FFESSM pour ensuite redescendre dans les Comités/CODEPs/Clubs. En 2020, cela n'est plus d'actualité. Nous sommes à l'époque des réseaux sociaux, des influenceurs, des communautés de fan, etc... En 2020, la communication ne peut plus descendre des instances fédérales, la communication doit être initiée par les nageurs (ex. : apnée). Dans ce cadre, les instances fédérales doivent jouer un rôle de conseil, d'accompagnement. Elles doivent aussi créer des supports de communication permettant aux nageurs de se mettre en avant. Nous sommes aux prémices d'un changement drastique de notre façon de communiquer. Tout est encore à faire. Dès le début de la mandature, nous mettrons tout en œuvre pour sensibiliser et accompagner l'ensemble des bénévoles, dirigeants et nageurs vers cette évolution.

6. DÉVELOPPEMENT DE L'EAU LIBRE

Le constat est simple : le rêve Olympique ne pourra se réaliser qu'en passant par l'Eau Libre. Sans délaisser les formats actuels d'Eau Libre, des ateliers de réflexion seront mis en place afin d'échanger, ensemble, sur l'Eau Libre de demain : création de nouveaux formats plus courts et médiatiquement intéressant, rendre nos évènements attractifs, favoriser et accompagner le développement d'évènements privés et multi discipline (ex. : Le Défi de Monte-Cristo).

7. UN BUDGET EN TOUTE TRANSPARENCE

Nous souhaitons opérer de grands changements sur la partie finance. A commencer par la mise à disposition, 4 fois par an, d'un état des lieux financier. Nous considérons que les clubs participent activement au développement et aux projets du CIBPL-NAP, notamment au travers des frais de participations. Il nous paraît donc naturel que les dirigeants de clubs puissent avoir accès à l'évolution budgétaire du CIBPL-NAP.

Nous souhaitons également refondre les parties "frais de déplacement" et "gestion des médailles", qui représentent actuellement la moitié des ressources allouées, afin d'équilibrer efficacement nos budgets et être en mesure de financer de nouveaux projets.